

- 3.1.14. защиту своих прав и законных интересов всеми не противоречащими закону способами;
- 3.1.15. равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации;
- 3.1.16. обращение за разрешением индивидуального трудового спора коллективно в согласительную комиссию, суд в порядке, предусмотренном ТК РК;
- 3.1.17. рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями безопасности охраны труда;
- 3.1.18. обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой в соответствии с требованиями, предусмотренными законодательством РК, а также трудовым, коллективным договорами;
- 3.1.19. отказ от выполнения работы при возникновении ситуации, создающей угрозу его здоровью или жизни, с извещением об этом непосредственного руководителя или представителя работодателя;
- 3.1.20. обращение в уполномоченный государственный орган по труду и (или) в местный орган по инспекции труда о проведении обследования условий безопасности и охраны труда на рабочем месте, а также на представительное участие в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий, безопасности и охраны труда;
- 3.1.21. обжалование действий (бездействия) работодателя в области трудовых и непосредственно связанных с ними отношений;
- 3.1.22. оплату труда в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а также условиями труда;
- 3.1.23. разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РК, иными законами РК;
- 3.1.24. обеспечение защиты персональных данных, хранящихся у работодателя.

3.2. Работник обязан:

- 3.2.1. выполнять трудовые обязанности в соответствии с соглашениями, трудовым, коллективным договорами, актами работодателя;
- 3.2.2. соблюдать трудовую дисциплину;
- 3.2.3. соблюдать требования по безопасности и охране труда, пожарной безопасности, промышленной безопасности и производственной санитарии на рабочем месте;
- 3.2.4. бережно относиться к имуществу работодателя и работников;
- 3.2.5. сообщать работодателю о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя и работников, а также о возникновении простоя;
- 3.2.6. не разглашать сведений, составляющих государственные секреты, служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;
- 3.2.7. возмещать работодателю причиненный ущерб в пределах, установленных ТК РК и иными законами РК.

3.3. Педагог имеют право на:

- 3.3.1. свободный выбор способов и форм организации профессиональной деятельности при условии соблюдения требований государственного общеобязательного стандарта соответствующего уровня образования;
- 3.3.2. защиту от незаконного вмешательства и воспрепятствования со стороны должностных и других лиц;
- 3.3.3. уважительное отношение к профессии и надлежащее поведение со стороны обучающихся, воспитанников и их родителей или иных законных представителей;
- 3.3.4. организационное и материально-техническое обеспечение и создание необходимых условий для осуществления профессиональной деятельности;
- 3.3.5. осуществление научной, исследовательской, творческой, экспериментальной деятельности, внедрение новых методик и технологий в педагогическую практику;